

山勇建設工業株式会社様による「SDGs宣言」策定について

株式会社秋田銀行（頭取 新谷 明弘）は、グループ会社である株式会社あきぎんリサーチ&コンサルティング（代表取締役社長 石川 聡）を通じて「〈あきぎん〉SDGs経営支援サービス」をご提供しております。

今般、本サービスを利用し、山勇建設工業株式会社が「SDGs宣言」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行グループは、地域におけるSDGsの達成に向けた取組みを支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

記

【会社概要】

会社名	山勇建設工業株式会社
所在地	由利本荘市館字中島231-1
代表者	代表取締役 猪股 勇樹
業種	土木工事業
企業紹介	1947年に創業し、長年にわたり土木工事を中心に地域の社会インフラ整備に貢献してきました。「地域の課題は自社の課題」をモットーに、社員一丸となって地域貢献に取り組んでいます。
SDGsへの取組み (別紙参照)	○各種休暇を取得しやすい組織風土づくり ○ボランティア活動への継続的な参加 ○リモート会議の推進による、出張・営業訪問に伴うCO2排出量の削減 等

(以上)

SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030年までに解決すべき世界的優先課題17目標と目標を達成するための169のターゲットが示されています。





山勇建設工業株式会社 SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、
持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

「協心戮力（きょうしんりくりよく）」

一人、環境、地域へ誠実に向き合うことで相互の繁栄・発展を共に経験する

当社は、由利本荘市の地で創業し、創業以来、地域の方々に支えられながら今日まで事業を行ってきております。
「地域の課題は自社の課題」という相互扶助の理念を念頭に置き、社員・地域の方々との協働を通じて、
さまざまな地域課題の解決に取り組んでまいります。

2022年2月 代表取締役 猪股 勇樹

SDGsの達成に向けた取り組み

ウェルビーイング

社員一人一人の高い意欲や多種多様な能力形成を尊重し、
社員一人一人が幸福と感じられるライフプランやキャリア
デザインを描くことができる職場環境の創出に取り組みます。

具体的な取り組み

資格取得費用の補助、資格手当付与制度の整備／業績上位者
への表彰制度の導入／産前・産後休業・育児休業（スポ少・部活動
含む。）制度の整備／各種休暇を取得しやすい組織風土づくり



意識啓発

社員一人一人の安全・健康や労働災害の防止に向けた
意識を社内全体で共有・向上させ、実現に向けた具体的
な取り組みを継続的に行います。

具体的な取り組み

安全衛生・健康に関する研修の実施／安全衛生パトロール
の実施／OJTの計画的な実施



バリュークリエーション

地域や社内のヒトとの協働を促進し、地域の活性化・新たな
価値を生み出す取り組みを行います。

具体的な取り組み

地元人材・女性の活用／ボランティア活動への継続的な
参加／協働を通じた課題発見と課題解決に向けた具体的
な行動



環境志向

持続可能な未来実現のために、環境への配慮に直結す
る自社で取組可能な活動を展開していきます。

具体的な取り組み

シェアカーの推進（必要最低限の台数で移動）／リモート
会議の推進による、出張・営業訪問に伴うCO2排出量の削減
／環境に関する社内勉強会等の開催



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS



SDGsとは

Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。