

玉川電気工業株式会社様による「SDGs宣言」策定について

株式会社秋田銀行（頭取 新谷 明弘）は、グループ会社である株式会社あきぎんリサーチ&コンサルティング（代表取締役社長 石川 聡）を通じて「〈あきぎん〉SDGs経営支援サービス」をご提供しております。

今般、本サービスを利用し、玉川電気工業株式会社が「SDGs宣言」を策定されましたので、下記のとおりお知らせいたします。

当行グループは、地域におけるSDGsの達成に向けた取組みを支援し、持続可能な地域社会の実現に取り組んでまいります。

記

【会社概要】

会社名	玉川電気工業株式会社
所在地	大仙市佐野町2-1-4
代表者	代表取締役社長 鈴木 浩
業種	電気工事業・電気通信工事業
企業紹介	昭和42年に「玉川電器」として創業し、電気工事および電気通信工事を営む事業者として「安全の確保」と「業務品質の向上」に継続して取り組んできました。長年にわたり培ってきた高い技術力と信用により、事業活動を通じて地域に貢献しています。
SDGsへの取組み (別紙参照)	○社員のキャリア講習の実施 ○地域教育機関からのインターンシップの受け入れ ○従業員参加型の環境保全活動の実施 等

(以上)

SDGs (Sustainable Development Goals)

2015年に国連で採択された持続可能な開発目標であり、2030年までに解決すべき世界的優先課題17目標と目標を達成するための169のターゲットが示されています。





玉川電気工業株式会社 SDGs宣言

当社は、国連が提唱する持続可能な開発目標（SDGs）に賛同し、持続可能な社会の実現に向けた積極的な取り組みを行ってまいります。

「安全」「品質」「感謝」

創業からの「安全の確保」、「業務品質の向上」へ継続的に取り組んでいくとともに、「地域への感謝」の気持ちを常に持ち、地元人材の育成などを通じて、地域の持続的な将来の創造に貢献する企業として歩んでまいります。

2021年11月 代表取締役社長 鈴木 浩

SDGsの達成に向けた取り組み

将来の創造

社員ひとりひとりが将来の創造に向けて高い志を持ち、公私ともに充実した生活を送ることができるような職場環境の創出に取り組みます。

具体的な取組み

資格取得費用の補助、資格手当付与と制度の整備／社員のキャリア講習の実施／健康診断のフォローアップ



コンプライアンス・リスクマネジメント

法令遵守や社会規範に従い、「社会に対する使命感」の意識を強く持ちながら公平・公正な業務を行います。

具体的な取組み

コンプライアンスに関する研修の実施／最新の法令の改正・新規制定の情報収集／外部関係者等からの情報提供等に基づいた社内勉強会の定期開催



人材の育成

地元人材を積極的に採用するとともに、地域社会に貢献できる「人材」を育成します。

具体的な取組み

人材採用に向けた行政との連携／地域教育機関からのインターンシップの受け入れ



環境への配慮

従業員への環境に関する情報提供を継続的に行い、会社全体としての環境への意識向上に取り組みます。

具体的な取組み

従業員に対するポスター掲示やパンフレット配布等による普及・啓発／従業員参加型の環境保全活動（地域の清掃活動等のボランティア）の実施



SUSTAINABLE DEVELOPMENT GOALS

SDGsとは
Sustainable Development Goals(持続可能な開発目標)の略称で、2015年9月に国連で採択された2030年までの国際目標。「地球上の誰一人取り残さない」をスローガンに、持続可能な社会の実現を目指しており、経済・社会・環境などの分野で17の目標と169のターゲットで構成されています。